

Bilancio Sociale 2020

LUDA

**L.U.D.A. Società Cooperativa Sociale
a responsabilità limitata**

al 31/12/2020

PREMESSA

Il presente bilancio sociale di LUDA Cooperativa Sociale S.c.s.. affianca il tradizionale bilancio d'esercizio per raccontare da un punto di vista sociale il valore generato dall'impresa nel corso dell'anno, fornendo gli spunti di riflessione che caratterizzeranno le politiche e dinamiche societarie future.

Il documento considera la complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa sociale, prova ad utilizzarne i contenuti esprimendo nel miglior modo possibile l'esito di un percorso attraverso cui l'organizzazione dà conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, delle proprie mission e vision, degli obiettivi e delle strategie future e dell'impatto, presente e futuro, che l'attività sociale ha sulla collettività.

Il bilancio sociale di LUDA cooperativa sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica, alla quale viene, quindi e come sempre, affiancata una dimensione sociale e umana.

In un periodo molto delicato a fronte dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e a soli cinque mesi dall'apertura, LUDA si è trovata a dover adeguare i propri servizi alla modalità "a distanza", riuscendo a mantenere con i propri utenti un legame, assicurando un supporto e sostegno scolastico in un momento di grande fatica della scuola, pur non potendo raggiungere gli obiettivi economici prefissati.

LUDA è poi riuscita a progettare e realizzare, in collaborazione con organizzazioni del territorio, il centro estivo che ha permesso a più di cento famiglie di trovare un luogo sicuro in cui i propri bambini potessero tornare a viverci il diritto alla socialità e alla ludicità. A fronte della non conclusa emergenza sanitaria, da settembre LUDA ha organizzato le proprie attività sia in presenza sia confermando la possibilità della lezione a distanza così da garantire la relazione didattica anche in caso di quarantene.

Da questo documento emergono, infine, alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui l'impresa sociale farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando, infine, che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguriamo buona lettura.

LUDA Cooperativa Sociale s.c.s.
Il Consiglio di Amministrazione

NOTA METODOLOGICA

e MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2020 ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- rilevanza: riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- completezza: abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- trasparenza: il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- competenza di periodo: le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- comparabilità: l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- chiarezza: le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- veridicità e verificabilità: sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- attendibilità: i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- autonomia delle terze parti: autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti.

Viene usato da LUDA come uno strumento utile per verificare la rispondenza degli obiettivi, la loro coerenza, la struttura organizzativa, i programmi di azione e meglio indirizzare le progettualità future. Questo bilancio ha l'obiettivo di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto e ha permesso di:

- rendicontare dentro e fuori dell'organizzazione i processi di sviluppo
- valutare l'impatto delle azioni della Cooperativa
- visibilizzare questo impatto per i diversi stakeholder esplicitandone senso e valore.

Una volta approvato, viene pubblicato sul sito web di proprietà dell'Organizzazione:
www.luoghi di apprendimento.it.

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020 .

INFORMAZIONI SULL'ENTE

Nome dell'Ente	LUDA s.c.s.
Codice fiscale e Partita IVA	03862450131
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore	Società Cooperativa Sociale ONLUS, Impresa sociale
Indirizzo sede legale	Via Moreschi, 30 Cernenate - 22072 Cernenate
Telefono	351 9925127
Sito web	www.luoghidiapprendimento.it
E-mail	info@luoghidiapprendimento.it
Pec	luoghidiapprendimento@pec.it
Codice Ateco	85.59.9 - altri servizi di istruzione nca

Aree territoriali

Luda opera a Cernenate in provincia di Como con sede in via Moreschi, 30.

Qui concentra le proprie attività alla quale convergono persone dei Comuni limitrofi (Vertemate con Minoprio, Lentate, Misinto, Lazzate, Bregnano, Lomazzo, Carimate, Turate, Fino Mornasco).

Attraverso la modalità online dei propri percorsi formativi riesce a raggiungere e a supportare persone che abitano in altre province.

Valori e finalità

Le finalità principali dell'impresa sono quelle di sviluppare e promuovere la formazione e favorire l'apprendimento in un clima di accoglienza e di crescita umana, perseguendo l'interesse generale della comunità alla promozione e alla integrazione sociale.

Essere cooperativa e impresa sociale è di per sé un valore che si esprime attraverso il lavoro comune, il confronto, l'intergenerazionalità e il rispetto verso il lavoratore, l'utente e il complesso mondo di relazioni e connessioni che li circondano.

LUDA, tenuto conto delle finalità proprie dell'apprendimento, della realtà del territorio in cui opera e dell'evoluzione del mondo del lavoro, dei bisogni e delle aspettative degli Studenti e delle studentesse, di quelle delle famiglie, della Scuola, delle risorse umane e materiali di cui dispone, si propone di raggiungere, attraverso tutte le sue attività le finalità e gli obiettivi trasversali legati ai valori civili e culturali di seguito riportati:

Finalità generali:

- Fornire percorsi didattici individualizzati
- Porre attenzione ai bisogni educativi degli studenti
- Aumentare gli standard dei risultati scolastici favorendo la consapevolezza del valore dell'apprendimento
- Favorire la formazione dell'identità personale dello studente
- Favorire lo sviluppo all'interno dei propri utenti delle capacità di:
 - ◆ Esprimere la propria personalità
 - ◆ Saper valutare e autovalutarsi con senso critico
 - ◆ Porsi problemi e prospettare soluzioni
 - ◆ Maturare capacità logico-deduttive e induttive
 - ◆ Saper lavorare autonomamente e in gruppo
 - ◆ Conoscere e comprendere fatti e fenomeni collocati nel tempo e nello spazio

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 dl n. 117/2017 e/o all'art. 2 di legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa nasce con lo scopo di favorire l'apprendimento in un clima di accoglienza e di crescita umana; persegue l'interesse generale della comunità alla promozione e alla integrazione sociale dei cittadini in conformità con quanto stabilito dalla lettera a) comma 1 dell'art. 1 dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la Cooperativa svolge servizi di formazione ed educazione rivolti alla crescita di giovani e adulti.

In particolare in questo anno sono stati progettati e realizzati i seguenti servizi:

Supporto allo studio individuale	Uno spazio per approfondire e apprendere gli argomenti, sperimentando diverse tecniche di studio e perfezionando una strategia personale, in rapporto 1:1 con un educatore o
---	--

	tutor dell'apprendimento Durante tutto l'anno, su un calendario personalizzato.
Supporto allo studio in gruppo	Uno spazio per svolgere i compiti insieme a persone di età diverse, imparando ad organizzare il proprio lavoro, migliorando risultati scolastici e le competenze. In rapporto 1:8 con un educatore. Da settembre a maggio, ogni giorno dalle 15.00 alle 17.00.
Summer camp	Un luogo quotidiano in cui trascorrere l'estate insieme, divertendosi, costruendo nuove relazioni e sperimentarsi in attività diverse: sport, laboratori manuali e all'aria aperta, piscina, arte e musica. Da giugno a settembre, ogni giorno dalle 8.00 alle 17.00. In collaborazione con un'azienda del territorio (Bolton s.p.s., che lo inserisce nel welfare aziendale) e la società sportiva Virtus Pallacanestro Cermenate.
Corsi e laboratori	L'opportunità di fare esperienza di sé attraverso le arti, in un contesto libero da ogni condizionamento o aspettativa. I workshop sono occasioni formative per sperimentarsi e fare esperienza di materiali, strumenti, movimenti, suoni e parole. Secondo un calendario apposito.

Collegamenti con enti

LUDA è associata a Confcooperative Insubria dal 2020.

Collabora con realtà locali per la realizzazione dei propri progetti: Virtus Pallacanestro Cermenate con la quale ha realizzato il Summer camp 2020.

Ha stretti rapporti di collaborazione con le Scuole del territorio, in particolare l'Istituto Comprensivo di Cermenate, con il quale ha periodici incontri di confronto riguardo ai propri iscritti.

Contesto di riferimento

Il livello di istruzione e di competenze che i giovani riescono a raggiungere dipende ancora in larga misura dall'estrazione sociale, dal contesto socio-economico e dal territorio in cui si vive. La pandemia del 2020, con la conseguente chiusura degli istituti scolastici e universitari e lo spostamento verso la didattica a distanza, o integrata, ha ulteriormente acuito le disuguaglianze.

I ragazzi con **disabilità** rappresentano il 3,5% degli studenti italiani: l'11% degli iscritti nella scuola secondaria e il 6,5% nella scuola primaria di primo grado. Il 23% degli alunni con disabilità non ha partecipato alla DAD tra aprile e giugno 2020 a causa della gravità della patologia (27%), della difficoltà dei familiari a collaborare (20%), del disagio socio-economico (17%), della difficoltà nell'adattare il Piano Educativo per l'Inclusione (PEI) alla Didattica a distanza (6%), della mancanza di strumenti tecnologici (9%).

Anche l'**abbandono scolastico** è in aumento, confermando la disuguaglianza socio-economica possa tradursi in disuguaglianza di opportunità, infatti è più alto in famiglie con livelli di istruzione bassa, in particolare in studenti con **disturbi dell'apprendimento** (DSA).

Per 3 genitori su 10, con la pandemia, è peggiorata l'organizzazione di tempi di vita e lavoro. Il 27% dichiara un peggioramento delle relazioni interne alla famiglia, con particolare riferimento alla gestione della scuola.

È in questo contesto e nell'idea che la comunità educante non sia costituita soltanto dall'Istituzione scolastica che LUDA opera rispondendo ai bisogni della contemporaneità: spazi educativi e didattici, nei quali migliorare il benessere a scuola e il senso di autoefficacia.

Fonte: Gli italiani e la povertà educativa nell'era del Covid19, Istituto Demopolis per Con i Bambini–Impresa sociale, novembre 2020

Storia dell'ente

LUDA apre il 3 ottobre 2019 a Cermenate, in provincia di Como e inizia ad accogliere studenti che hanno il desiderio di sviluppare le proprie competenze e migliorare il benessere a scuola con i servizi di **Supporto allo studio**. Dal 2019 ha affiancato più di 150 ragazzi, fra i 6 e i 18 anni.

Nel 2020 LUDA inizia a progettare e realizzare i **centri estivi**, in collaborazione con organizzazioni e aziende del territorio rispondendo al bisogno delle famiglie di avere uno spazio ludico per i propri figli, in particolare nel 2020 in piena pandemia LUDA realizza uno spazio sicuro e nel rispetto delle normative che accoglie 100 utenti fra i 6 e i 13 anni. Nel 2020 realizza anche i **corsi** e i **workshop**: teatro, musica e canto, narrazione autobiografiche e Let's talk in English!, il laboratorio di conversazione con un'insegnante madrelingua.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

I soci iscritti alla data di approvazione del bilancio d'esercizio 2020 risultano essere i seguenti:

- Monti Giorgia , nata a (CO) il 24 marzo 1992, residente a Cermenate (CO), Via Vittorio alfieri n. 30, Codice Fiscale MNTGRG92C64E951I titolare di una quota di nominali Euro 100,00, pari a 1/3 del capitale sociale - Presidente del consiglio di amministrazione;
- Jacopo Piovella, nato a Mendrisio (Svizzera) (EE) il 21 aprile, residente a Bregnano (CO), Via Malpaga n. 43, Codice Fiscale: PVLJPL98D21Z133A, portatore di una quota di nominali Euro 100,00, pari a 1/3 del capitale sociale – Vicepresidente del consiglio di amministrazione;
- Patrizia Omati, nato a Monza, il 16 agosto 1961, residente a Saronno (VA), Via Monte Pasubio n. 13, Codice Fiscale: MTOPRZ61M56F704Z, portatore di una quota di nominali Euro 100,00, pari a 1/3 del capitale sociale - Consigliere;

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

I soci nel corso del 2020 si sono riuniti in Assemblea 1 volta, con la partecipazione di persona pari al 100%, confrontandosi ed esprimendosi sui seguenti argomenti: Discussione e approvazione del progetto di bilancio d'esercizio al 31/12/2020.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Gli amministratori vengono eletti dall'assemblea dei soci con le maggioranze stabilite dal Codice Civile. Agli amministratori non sono conferite particolari deleghe. La legale rappresentanza della società spetta al Presidente del consiglio di amministrazione.

Gli amministratori in carica sono 3:

NOME E COGNOME	SESSO e ETA'	RAPPRESENTANTE DI PERSONA GIURIDICA	DATA NOMINA	POTERI
GIORGIA MONTI	F, 28	Rappresentante dell'impresa, Amministratrice e Presidente del consiglio di amministrazione	Data atto di nomina 3/10/2019 Data iscrizione: 11/10/2019 Alla costituzione della cooperativa sociale	Datore di lavoro con poteri decisionali e di spesa inerenti la sicurezza in azienda, potere di procedere all'assunzione e al licenziamento di dipendenti e collaboratori, potere di gestire i rapporti di lavoro/collaborazione in essere Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021
JACOPO PIOVELLA	M, 22	Amministratore	Data atto di nomina 3/10/2019 Data iscrizione: 11/10/2019 Alla costituzione della cooperativa sociale	Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/202
PATRIZIA OMATI	F, 59	Amministratrice	Data atto di nomina 3/10/2019 Data iscrizione: 11/10/2019 Alla costituzione della cooperativa sociale	Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Consistenza e Composizione Della Base Sociale/Associativa

Soci cooperatori lavoratori	2
Soci cooperatori volontari	1

Soci cooperatori fruitori	0
Soci cooperatori persone giuridiche	0
Soci sovventori e finanziatori	0

Sistema di Governo E Controllo, Articolazione, Responsabilità E Composizione Degli Organi

MEMBRI CDA	3
di cui maschi	1
di cui femmine	2
di cui persone svantaggiate	0
di cui persone normodotate	3
di cui soci cooperatori lavoratori	2
di cui soci cooperatori volontari	1
di cui soci cooperatori fruitori	0
di cui soci sovventori/finanziatori	0
di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche	0

Modalità Di Nomina E Durata Carica, N. di CdA/anno + Partecipazione Media

Il Cda viene nominato dall'Assemblea del soci e resta in carica per 3 esercizi. Attualmente il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021.

Per l'anno 2020 agli Amministratori non spetta alcun emolumento per la carica.

La partecipazione alle sedute è stata del 100%.

Partecipazione degli stakeholder E Modalità

Dalla costituzione della cooperativa, nell'ottobre 2019, la partecipazione degli stakeholders si estrinseca come segue:

Stakeholder	modalità
Lavoratori	incontri, riunioni, condivisione progettuale e formazione
Volontari	incontri periodici, condivisione progettuale, disponibilità a tirocini formativi, formazione
Clienti/Utenti	condivisione progettuale, incontri periodici, colloqui
Reti di appartenenza e partner territoriali (scuole, servizi sociali)	incontri, riunioni, partecipazione ai tavoli della programmazione territoriale

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

(Totale lavoratori occupati anno di riferimento)

OCCUPAZIONI	4
di cui maschi	1
di cui femmine	3
Di cui under 35	3
di cui over 50	1

CESSAZIONI	1
di cui maschi	0
di cui femmine	1
Di cui under 35	1

ASSUNZIONI	2
di cui maschi	1
di cui femmine	1
Di cui under 35	2

Composizione del personale

CONTRATTI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	
	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO
dirigenti	0	0
quadri	0	0
impiegati	2	1
operai fissi	0	0
operai avventizi	0	0
altro	0	0
totale	2	1

Composizione per anzianità

ANZIANITÀ	n. persone
< 6 anni: n. 3	3
6-10 anni	0
> 10 anni	0
Totale	3

Volontari

N. VOLONTARI	1
di cui soci volontari	1

Attività di formazione e valorizzazione svolte

TIPOLOGIA FORMAZIONE	n. ore
----------------------	--------

Formazione educativa per Supporto allo studio (15 ore/cad)	15 ore/educatore
Formazione educativa per Educatori Summer camp (8 ore/cad.)	8 ore/educatore
Supervisione educativa per Summer camp (5 ore/cad.)	5 h/educatore
Supervisione educativa per Supporto allo studio	2h/mese

Formazione salute e sicurezza

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.Lgs. 81/2008) e, con la diffusione della pandemia Covid-19 si è impegnata a definire ed adottare tutte le misure idonee e necessarie al fine del contenimento e della prevenzione del rischio di contagio ed il rispetto delle linee guida emanate per contrastare la diffusione del virus.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Di seguito vengono riportati le tipologie contrattuali applicate dalla Cooperativa.

TEMPO INDETERMINATO	2
di cui maschi	1
di cui femmine	1
TEMPO DETERMINATO	1
di cui maschi	0
di cui femmine	1
STAGIONALI/OCCASIONALI	7
di cui maschi	1
di cui femmine	6
AUTONOMI	0

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Si presenta in questa sezione una selezione dei risultati più importanti del 2020 e la rendicontazione puntuale dei servizi erogati e dei progetti realizzati.

Supporto allo studio di gruppo

Numero giorni di frequenza	5 giorni/sett
Tipologie di attività	supporto allo studio in gruppo
Numero totale	18
di cui soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	0
di cui soggetti con disabilità psichica	2
di cui soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0
di cui soggetti con dipendenze	0
di cui soggetti con disagio sociale (non certificati)	3
di cui anziani	0
di cui minori	18

Supporto allo studio individuale

Numero giorni di frequenza	2h/sett medie a utente
Tipologie di attività	supporto allo studio individuale
Numero totale	38
di cui soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	1
di cui soggetti con disabilità psichica	1
di cui soggetti detenuti, in misure alternative e	0

post-detenzione	
di cui soggetti con dipendenze	0
di cui soggetti con disagio sociale (non certificati)	3
di cui anziani	0
di cui minori	38

Summer camp

Numero giorni di frequenza	5/sett
Tipologie di attività	summer camp
Numero totale	115
di cui soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	1
di cui soggetti con disabilità psichica	1
di cui soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0
di cui soggetti con dipendenze	0
di cui soggetti con disagio sociale (non certificati)	3
di cui anziani	0
di cui minori	115

Corsi e laboratori

Numero giorni di frequenza	1/sett
Tipologie di attività	corsi e laboratori
Numero totale	5
di cui soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
di cui soggetti con disabilità psichica	

di cui soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
di cui soggetti con dipendenze	
di cui soggetti con disagio sociale (non certificati)	
di cui anziani	
di cui minori	5

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Tutti i servizi di LUDA rispondono ai bisogni dei propri interlocutori: utenti, famiglie, scuole, aziende e servizi sociali.

Trasversalmente i risultati riguardano il **miglioramento del rendimento scolastico**, un **miglioramento del processo di apprendimento** per l'utente stesso e per la famiglia in termini di efficacia e di qualità di vita e l'offerta di **occasioni di socialità** anche durante la pandemia.

L'emergenza sanitaria ha condizionato la gestione dei servizi e ha costretto una riorganizzazione interna delle modalità e degli spazi: ripensare gli interventi nel rispetto dei protocolli sanitari ha richiesto tempo lavoro, strategie, strumenti ed economie aggiuntivi. Durante il lockdown e le quarante ha utilizzato la Didattica a Distanza, riuscendo a garantire una vicinanza ai propri utenti. Per il Summer camp, invece, ha saputo organizzarsi internamente velocemente, assicurando alle famiglie uno spazio sicuro per i propri figli.

LUDA ha utilizzato la comunicazione per essere vicina ai propri utenti anche durante la pandemia: attraverso i canali social, il blog e la redazione di un magazine del Summer camp ha potuto raccontare i propri servizi, eludendo le restrizioni in termini di accesso agli spazi dovuti alle normative in materia di Covid-19.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

RICAVI E PROVENTI

	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00€	0,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	44.628,00€	6.840,00€
Ricavi da Privati-Imprese	246,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Non Profit	6.762,00€	0,00€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00€	0,00€
Ricavi da altri	0,00€	0,00€
Contributi pubblici	2.000,00€	0,00€
Contributi privati	0,00€	0,00€

PATRIMONIO

	2020	2019
Capitale sociale	300,00 €	300,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-6.884,00 €	-3.476,00 €
Totale Patrimonio netto	-10.060,00 €	-3.176,00 €

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE

	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	200,00 €	200,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €

COMPOSIZIONE VERSATO DA SOCI SOVVENTORI E FINANZIATORI

AGGIUNGI

	2020	AZIONI
cooperative sociali	0,00 €	0,00 €

	2020	AZIONI
associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €

VALORE DELLA PRODUZIONE

	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	54.141,00 €	6.840,00 €

COSTO DEL LAVORO

	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	24.432,00 €	1.446,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	11.174,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	65%	21%